



鼓舞大众  
团结大众  
服务大众

中共山东省委机关报  
1939年创刊

# 大众日报



大众日报客户端



大众日报微信

2023年7月23日  
星期日  
农历癸卯年六月初六  
第29289期  
今日8版  
热线电话：0531-85193911

强信心 稳经济 促发展

## 加快补齐短板 提升城市品质

——山东扎实推进民生基础设施建设一线见闻

□ 本报记者 方全 王健  
张晓帆 臧晨皓

7月20日，位于济南市槐荫区的雨污分流项目施工现场，油锤在前破除路面，挖掘机在后挖沟槽，施工人员将蓝色排水管道埋到沟槽内。“这个小区正在进行雨污分流改造，总共安装770米管线，改造完成后，小区雨天环境将大为改观。虽然施工难度不大，但小区老旧管线多、安全文明施工管控标准高。”项目专业工程师张晓宇介绍，为最大限度减少施工对居民的影响，他们严格控制施工时间，而且要保证渣土不落地。

距此不远的济南二环西路上，清淤检测修复班组正在用高压水枪清理地下管道内的淤泥和污物。随后，一台管道机器人就下井了，通过班组长高桂霖手中的平板

电脑，井下世界一览无余。“机器人头上有个可以360度旋转的高清摄像头，平均一天能够检测300米。”高桂霖说，相比传统管道检测方式，机器人检测具有人不下井、路不开挖、水不断流、泥不落地等技术优势。

城市市政公用设施是重要的民生基础设施，在保障经济社会发展、提高群众生活水平、改善城市环境质量等方面具有不可替代的作用。“两个清零、一个提标”行动，即到2025年城市建成区雨污合流管网清零、黑臭水体清零，60%城市污水处理厂完成提标改造等，是山东省确定的硬任务。“截至目前，全省共有39个县（市、区）完成整县制雨污合流管网清零，今年改造城市建成区市政雨污合流管网1053公里，完成年度任务量的105%。”省住房城乡建设厅城市建设处

处长王强介绍。

城市道路通不通，顺不顺，既是群众期盼的民生实事，也关乎城市功能品质。今年，青岛市以市民反映集中、强烈的城市道路痛点、堵点问题为发力点和突破口，一批重大关键项目和热点民生项目持续推进。

在青岛市安和路施工现场，道路区域内挖掘机、压路机、水稳摊铺机等有条不紊地忙碌着，桥梁区域内钢筋工、木工、架子工按照各自分工有序推进。

作为重点民生保障工程，安和路南接康复大学、北联红岛站。“主要建设内容包括道路、交通、桥梁、管线、景观绿化及照明等，且横跨古岸线水系，承担着重要的防汛及交通功能，路口的口袋公园也为市民休闲健身提供了理想处所。”中铁建工集团安和路项目负责人孙晋城介绍，

今年4月项目一开工，便接到“道路区域到6月30日具备通车条件、桥梁区域到12月31日具备通车条件”要求，项目部配备经验丰富的专业技术人员，提前部署便道、围堰等临建设施，优化施工组织设计，合理安排工序穿插作业，保证高效、高质完成各节点工作。

为保障民生基础设施建设质量，各地创新工作方式，提升精细化管理水平和安全系数。

大型工程车辆穿梭，扬尘监测、视频监控、噪声监测设备像一个个哨兵，将五莲县实验学校教学楼项目施工现场的各项监测数据实时传送到五莲县“智慧工地”监管指挥中心。在监管指挥中心，一块巨大的电子显示屏实时显示的是五莲县20个项目建设现场传来的各种数据。（下转第二版）

我省推出多项措施

### 便利高校毕业生在就业创业地落户

□ 记者 张依盟 通讯员 刘贵增 陈聪 报道

**本报济南讯** 当前，高校毕业生在山东就业创业迎来高峰期，全省公安户籍部门推出多项措施，优化办理流程、提供高效服务，为高校毕业生在就业创业地落户提供便利，现已为1.5万余名应届毕业生办理户口迁移。

从今年起，就业报到证不再作为办理高校毕业生落户必需材料。山东所有户籍派出所均开通绿色通道，设立服务专员，为大中专业毕业生提供落户服务，并开通大中专业毕业生户口迁移“跨省通办”，提供办事便利。应届高校毕业生落户不设置任何学历、社保、居住时长等方面限制，外地生源毕业生计划留在山东工作，可凭毕业证到户籍窗口快速办理落户。

各地出实招，畅通人才落户渠道。济南、淄博因地制宜开通人才落户“绿色通道”“网办通道”“专享通道”；青岛、潍坊将“智慧警局”搬进重大项目，将户籍窗口“开”进企业；烟台、济宁、日照统一户籍窗口人才服务绿色通道海报、指示牌、挂牌等，“一对一”深入企业调研走访，为企业发展提供户籍服务……

线下健全完善集体户管理，落实人才协管员制度。今年以来，我省新建各类企业、社区集体户350个，新增一批户口协管员，专职宣传户籍政策、提供“代办、帮办”服务，解决各类人才“来回奔波”之苦。同时，在各级重大项目属地派出所开通人才落户绿色通道，落实服务专员，凡户口登记在社区集体户且具有家庭成员关系的各类人才及其亲属，均可申请公安机关颁发家庭户口簿。

线上依托“爱山东”App和山东微警务，开辟网上人才“服务专区”，实现引进人才、大中专学生毕业、企业员工录（聘）用户口迁移“跨省通办”“全省通办”等“一站式”服务，已累计服务7.3万人次，促进各类人才进得来、留得住、有发展。

学思想 强党性 重实践 建新功

## 在以学促干上取得实实在在成效

□ 本报记者 张春晓 张春宇

近日，在济南市长清区崮云湖街道项目施工现场，伴随着开工建设的号令，济南能源集团济南热电2×66万千瓦先进燃煤机组供热项目锅炉基础第一方混凝土开始浇筑。作为山东第一个开工的“十四五”新增超超临界煤电项目，该项目建成投运后可实现年上网电量51亿度、年供热量1485.9万吉焦。

据了解，今年1—6月，全省261个实施类省重大产业项目开工246个，开工率94.25%；完成投资1170亿元，占年度投资计划的64.33%。

躬身笃行“重实践”，坚定护航高质量发展的行动自觉。主题教育开展以来，省发展改革委统筹兼顾抓结合，大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，强化问题导向、实践导向、需求导向，始终把“学”的出

发点和落脚点放在“用”上，坚持两手抓、两促进，把开展主题教育激发的热情干劲，转化为加力推进重大战略、重大项目、重大任务、重大政策落实落细的生动实践。

履职尽责抓落实，省发展改革委组建稳定经济运行和项目投资党员服务队，聚焦经济运行、重大项目建设以及“稳中向好、进中提质”政策清单推动落实情况，深入基层一线、深入企业园区开展督导服务，细分行业、领域、区域，强化经济运行分析监测，剖析短板弱项，精准调节调控。“下一步，围绕稳运行、促发展，我们将进一步抓好政策清单跟踪落实和动态储备，统筹推进省市县三级重点项目，盯紧抓牢年度拟投产项目建设，提速五大清洁能源基地建设，全力保障能源电力供应，把主题教育的实际成效转化为推动高质量发展的强大力量。”省发展改革委党组书记、主任孙爱军说。

“利用地热给温室供暖，与传统燃煤与电气供暖相比，每平方米温室每年可便宜30—50元，不仅节省了成本，还减少了碳排放。最近，在省市生态环保部门帮助下，我们申领到了地热取水许可证。”商河县国家农业科技园区花卉种植企业负责人说。

坚持问题导向，破解地热规范利用现实难题，省生态环境厅在主题教育中推出开展编制储量报告、开发利用方案评审备案、采矿权价款评估、地热采矿权挂牌出让等一揽子措施，截至目前，在商河县顺利完成19处矿区水资源论证审查，办理了取水许可证。

坚持学以致用，真抓实干，省生态环境厅以生态环境高水平保护和服务保障经济社会高质量发展实效检验主题教育成效。扎实做好调查研究“后半篇文章”，建立调研成果转化运用清单，每月调课题完成情况、问题解决情况，并对部分调研课题

进行督查督办和跟踪问效，有序推进问题解决。坚持围绕中心、服务大局，印发促进经济高质量发展的6方面27条具体措施，制定“一支队伍服务企业”和“我为发展献良策、解难题、建新功”服务经济社会高质量发展“三个十条”等政策措施。扎实推进蓝天、碧水、净土保卫战，二季度以来，全省大气环境质量6项指标均实现同比改善，全省国控地表水考核断面优良水体比例达到85%，达到有监测数据以来最好水平。

发扬自我革命精神，从严从实推进检视整改。省生态环境厅党组书记、厅长侯翠荣介绍，省级问题清单中，该厅牵头的两项整改任务进展顺利，计划下半年启动省属企业省级生态环保督察，切实传导压力，压实企业环保主体责任；结合第二批黄河河流域生态保护和高质量发展专项督察，对上轮省级督察发现的问题全面督导检查，确保整改到位。

274人被授予“山东省技术能手”称号

### 我省高技能人才超383万人

□ 记者 张春晓 通讯员 范洪艳 报道

**本报济南讯** 近日，省人力资源社会保障厅印发《关于公布第一届山东省职业技能大赛“山东省技术能手”名单的通知》，对在第一届山东省职业技能大赛中获得金牌、银牌、铜牌的274名符合条件获奖者，授予“山东省技术能手”称号，按规定给予相应奖励。

大赛是选拔人才、培养人才的重要途径。6月16日，在青岛市举办的第一届山东省职业技能大赛，是我省规格最高、项目最多、规模最大、影响力最广的综合性技能盛会。大赛围绕山东重大战略和“十强”产业布局，设89个比赛项目，来自全省249家单位的1393名选手参加技能角逐，展现了山东技能人才队伍建设成果，激励更多劳动者走技能成才、技能报国之路。

近年来，山东紧贴工业经济、山东制造，深化技能人才培养、使用、评价、激励制度改革，打造了一支规模大、素质优良的技术工人队伍，高技能人才、高技能领军人才总量均位居全国前列。截至目前，全省高技能人才突破383万人，其中，中华技能大奖获得者22人，享受国务院政府特殊津贴70人，全国技术能手695人，山东省技术能手3873人，齐鲁首席技师1952人。

□ 大众报业记者 马景阳 徐博  
王继洋 报道

**本报淄博讯** 7月10日，高青县召开了一次特别的“颁奖仪式”。与常见的颁奖不同，“获奖”的相关单位负责人颁奖时，往往都“抬不起头”，因为他们拿到的“奖励”，是象征着工作落后的“流动黄旗”。

“授旗”的前一天，高青县举行了2023年二季度全县重点项目现场观摩评议活动。随后的“大点评”会议上，高青县委书记刘学圣、县长高原为在“六个效率”方面落后的单位颁发黄旗。

“大点评”的擂台，从7月9日早上“打”到10日下午。两天的时间里，22个新项目和所有参评单位依次上台，亮成绩、摆问题、谈措施，接受现场“检阅”。台下，各级领导、国有企业主要负责同志、“两代表一委员”给出得分，为各指挥部、专班、镇街的前两名颁发“流动红旗”，后两名则颁发“流动黄旗”。各单位还就招商引资工作开展评比，也颁发“流动红旗”。

这并不是高青县第一次颁发“流动红旗”。今年4月，高青便在一季度“大点评”上启动了每季度一考核的“流动红旗”制度，并专门要求红黄旗都要上墙。7月10日的“流动红旗”颁发仪式上，有的参评单位失去了一季度的“流动红旗”，也有参评单位摆脱了一季度的“流动黄旗”。

“工作要抓紧干，不然就得一个季度面对黄旗。”在动力和压力的双重推进下，高青县干部作风和工作效率得到提升：经济开发区仅用2周多时间，便签约生物医药制剂腹膜透析液项目；小清河复航工程高青港首个完成竣工验收、竣工验收，率先取得运营许可，实现三项第一；专门成立基层工作日办公室，上线“基层工作日”小程序，梳理发现问题265个，提出针对性解决措施652条；全县“走出去”招商109次，对接企业196家，“请进来”投资考察企业305家，新签约项目20个，新引进过亿元项目24个……

发展好不好，数据来说话。今年1—5月，高青县规上工业总产值同比增长3.6%，高于全市5.1个百分点，列全市第2；规上工业增加值增速14.5%，对全市贡献率达到10.5%；工业技改投资完成6.68亿元，同比增长5%，列全市第3。

推行“流动红旗”制度是高青推动高质量发展的尝试，旨在通过干部作风能力提升激发争先创优新动能。“这是对一个季度工作的直观总结，也是‘红旗’单位总结反思、‘黄旗’单位反思差距，进而做到心中有数的一种考量。当然，最重要的还是要把评比成果转化提升改进工作的动力和压力，谱写‘强富美优’高青新篇章。”刘学圣说。

□ 责任编辑 王彤彤 蒋兴坤

高青县实施工作考核流动红黄旗制度

## 工作落后者红脸上台「领奖」



### 省内在建最大地铁车站主体封顶

□ 记者 白晓 报道

7月22日，青岛地铁同家山站主体结构封顶（右图）。

同家山站车站建筑面积近5万平方米，是山东在建体量最大的地铁车站，为青岛地铁5、7、8号线三线换乘车站，设6个出入口。车站自2022年4月15日进入主体结构施工，2023年7月22日顺利完成封顶，比计划提前了40天。

## 联合重组三年，山东能源稳步向前

□ 本报记者 杨坤莹  
本报通讯员 李志勇

2022年位居世界500强第69位、中国能源企业500强第5位、中国企业500强第23位，跻身全国能源行业和省属企业领先方阵；2022年实现营业收入8347.15亿元，年末资产总额9511.23亿元，跻身该年度省属企业第一方阵。而在2019年，原兖矿集团和原山东能源集团的营业收入合计只有6300亿元。

山东省委、省政府站在保障全省能源安全的战略高度，2020年7月将原兖矿集团和原山东能源集团联合重组，以“建设清洁能源供应商和世界一流企业”为愿景的新山东能源集团应运而生。

“联合重组以来，集团认真贯彻落实省委、省政府决策部署，坚定扛起‘一个

保障、两个优化’主体责任，纵深推进组织机构改革、体制机制重塑、产业区域整合、企业文化融合，汇聚起‘一家人、一盘棋、一条心’的强大合力，圆满完成国企改革三年行动任务。”山东能源集团党委书记、董事长李伟介绍，这三年，集团主要经济指标连年攀升，行业地位稳步上升，社会影响持续跃升。

### 破除“整而不合”困局

企业联合重组，不是简单的“1+1”。为突破“改而不深、整而不合”困局，推动由“物理整合”向“化学整合”蝶变，山东能源集团坚持以市场为导向、以产权为纽带，以壮士断腕、自我革命的勇气向改革“深水区”挺进。

“通过推进权属公司‘两压一降一优’，

累计减少二级机关机构47个，降低规格95个，减少二级机关定员805人、中层干部定员185人；减少三级单位49个，机关机构466个，机关定员2905个，管理层级由最高六级基本控制在三级以内。”山东能源集团相关负责人表示，推行经理层成员任期制、契约化管理，从根本上解决人员能上不能下、员工能进不能出、收入能增不能减问题。

山东能源集团稳妥有序推进跨产业、跨公司、跨区域优化整合，鲁西矿业、西北矿业、新疆能化、新疆内蒙古能源四家区域公司陆续成立，形成一个区域一个管理主体、一个投资主体格局，从而打通“纵向关节”。

如何实现1+1>2的乘数倍增效应？资源协同很关键。“我们实施管理、市场、区域、人员、产业、资源‘六大协同’，打造集团化管控和市场化运作有机协调的运行体

系，内部政策统一性和执行协同性不断提高。”上述负责人介绍，2022年，山东能源集团“六大协同”规模3056亿元、创效54亿元。

混合所有制改革是真正涉及产权层面的改革，具有“牵一发而动全身”的关键作用。联合重组三年来，共完成50户权属企业混改，混改资产占比87%。目前，山东能源集团形成6家主板上市、1家科创板上市、4家新三板上市格局，资产证券化率由36%增至60%。

### 推动管理提效资产提质

企业的首要责任是经济责任，首要任务是创造价值。

“通过开展重组整合深化年、守正创新拓展开年、两化融合规范年、风险防控提升年‘四个年’活动，（下转第二版）